



Dé zekerheden van de experts in **Internationale Arbeidsbemiddeling**



De VIA is opgericht vanuit de ambitie, de arbeidsbemiddeling voor arbeidsmigranten fundamenteel te verbeteren. In tegenstelling tot de arbeidsbemiddeling voor Nederlanders (door uitzendbureaus, werving- en selectiespecialisten etc.) komen bij de werving en tewerkstelling van arbeidsmigranten grote problemen voor. Lang niet overal wordt beloofd volgens in Nederland geldende wetten en CAO's. Lang niet altijd worden werknemers zorgvuldig geworven in hun land van herkomst, fatsoenlijk geïntroduceerd in onze samenleving en gehuisvest. Vaak is zelfs sprake van malafide bedrijfsvoering.

De bij de VIA aangesloten bedrijven laten zien dat het anders kan. Zij zijn experts in internationale arbeidsbemiddeling. Zij maken geen onderscheid op basis van nationaliteit, geslacht of geloofsovertuiging. Ze kennen de Nederlandse arbeidsmarkt evenals die in de wervingslanden. Ze zetten zich in voor een professionele, humane en zorgvuldige behandeling van werknemers. En ze bieden hun opdrachtgevers daarmee zwart op wit een aantal belangrijke zekerheden.

Secretariaat
Bosscheweg 135 F
NL 5282 WV Boxtel

T +31(0)411 68 85 33
F +31(0)411 68 84 45

E info@via-eu.com
I www.via-eu.com

1.

VIA-leden staan garant voor respectvol omgaan met werknemers. Uitbuiting komt niet voor.

7.

VIA-leden begeleiden en huisvesten hun werknemers volgens de zwaarste normen van ons land: de SKIA normen. Periodiek worden de bedrijven gecontroleerd op meetbare normen op het terrein van huisvesting, brandveiligheid, sanitair, onderhoudstoestand, orde en netheid etc.

2.

VIA-leden hebben zich vrijwillig onderworpen aan de strenge toelatingsnormen voor het VIA – lidmaatschap. Ze ondergaan periodieke controles en staan voor de waarborgen die dit biedt aan opdrachtgevers en werknemers.

8.

VIA-leden verzorgen passende training en opleiding, onder meer in Nederlandse taal en cultuur, veiligheid en vaktechniek.

3.

VIA-leden beschikken over alle vergunningen, ook in de wervingslanden.

9.

VIA-leden geven veiligheid en integratie op de werkplek grote aandacht. Werknemers worden intensief en in hun eigen taal begeleid. De kans op ongelukken en miscommunicatie wordt zo maximaal beperkt.

4.

VIA-leden beheersen de taal van opdrachtgevers én werknemers. Alle werknemers ontvangen een arbeids-overeenkomst in de eigen taal.

10.

VIA-leden bieden brede ondersteuning aan werknemers, zeven dagen per week, ook buiten werktijd. Van arbeidskwesties tot belastingen, van woonbehoeften tot sociale hulpvragen of integratiekwesties.

5.

VIA-leden betalen hun werknemers conform Nederlandse CAO's.

11.

VIA-leden beschikken door het online servicecentrum van de VIA over alle actuele kennis van fiscaliteit, sociale zekerheid en arbeidsrecht in Nederland en de wervingslanden.

6.

VIA-leden zijn ingeschreven in het register van de Stichting Normering Arbeid. VIA-leden worden intensief gecontroleerd op afdracht van premies, betalen van belasting en het niet in dienst hebben van illegalen. Het risico voor de opdrachtgever in het kader van de Wet Keten Aansprakelijkheid wordt zo maximaal afgedekt.

12.

Voor opdrachtgevers.
Voor overheidsinstanties.
Vragen, problemen of knelpunten?
Een VIA – lid komt direct in actie.